

**Руководство ООО «ТПВ РУС»  
по Корпоративной  
Социальной Ответственности (CSR)  
для Поставщиков**

Сентябрь, 2020

## **ВСТУПЛЕНИЕ**

"Руководство ООО «ТПВ РУС» по Корпоративной Социальной Ответственности для поставщиков", которое подчеркивает роль поставщиков как ключевых партнеров в нашей соответствующей политике Корпоративной Социальной Ответственности (CSR). Вы являетесь непосредственными участниками нашей социальной и экологической деятельности, хранителями собственной цепочки поставок, а также основными участниками процесса трансформации автомобильной промышленности и общества в целом.

Помимо соблюдения развивающейся нормативно-правовой базы, которая побуждает подрядчиков контролировать и сообщать о должной добросовестности в своей цепочке поставок, издание этого документа направлено на подтверждение и укрепление нашей приверженности дальнейшему позитивному воздействию, которое ООО «ТПВ РУС» и наши поставщики оказывают на общество, а также на снижение или ограничение негативного воздействия. Поскольку мы просим Вас, наших поставщиков, сопровождать нас в этом процессе и передавать эти принципы руководства в Ваших собственных деловых отношениях, мы стремимся к прогрессу за пределами нашей непосредственной сферы влияния.

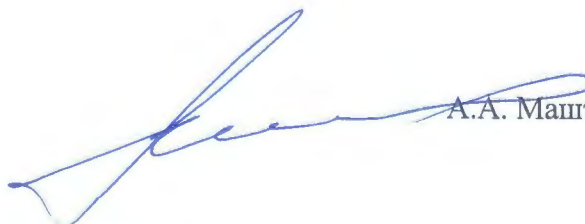
Диверсификация нашего бизнеса и выход на новые территории в сочетании с растущим и необходимым вниманием общества к социальным и экологическим проблемам оказывают важное влияние на то, как мы работаем. Они представляют для нас как вызов, который мы должны преодолеть, так и возможности, которые мы должны использовать и затем закрепить в наших процессах.

ООО «ТПВ РУС» внедряет "Руководство ООО «ТПВ РУС» по CSR для Поставщиков", чтобы гарантировать, что наши поставщики рассматривают свою корпоративную деятельность с точки зрения CSR и еще больше укрепляют свои системы менеджмента.

Мы надеемся, что это руководство станет практическим пособием для Вас, наших поставщиков, по нашему подходу к CSR, и что оно поможет Вам улучшить Ваше собственный менеджмент CSR. Мы также рекомендуем Вам распространять и продвигать идеи, охваченные в этом руководстве, через Вашу собственную цепочку поставок.

Благодарим Вас за понимание и сотрудничество, поскольку мы продолжаем, основываясь на постоянных отношениях уважения, доверия и прозрачности, стремиться к устойчивому, взаимовыгодному росту, работая вместе для дальнейшего улучшения менеджмента CSR и производительности по всей цепочке поставок.

С уважением,  
Генеральный директор ООО «ТПВ РУС»



А.А. Маштаков

## **1. МЕТОД ЗАКУПОК ООО «ТПВ РУС»**

ООО «ТПВ РУС» стремится достичь устойчивого, прибыльного роста, развивая отношения с поставщиками, основанные на взаимном доверии и выгоде. Благодаря продуктивному диалогу и капитализации идей и рекомендаций, определенных с поставщиками на равных условиях, мы можем интегрировать передовой опыт отрасли и стремимся быть первыми в жесткой конкуренции автомобильного сектора.

Закупочные подразделения ООО «ТПВ РУС» работает совместно, используя честный и прозрачный процесс отбора поставщиков, предоставляя компаниям широкий спектр возможностей для ведения бизнеса с нами, независимо от их национальности, размера или наших прошлых деловых отношений. Внешний контроль нашей деловой практики обеспечивается тесной коммуникацией в повседневных отношениях с поставщиками, а также регулярным обменом идеями посредством встреч и опросов.

Мы применяем Метод Закупок Renault-Nissan, чтобы поддерживать самые высокие стандарты беспристрастности и справедливости во всех наших деловых операциях.

## **2. РУКОВОДСТВО ПО CSR ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ**

### **2.1. Обзор и использование данного руководства**

Это руководство направлено на то, чтобы побудить наших поставщиков пересмотреть свою корпоративную деятельность с точки зрения КСО и принять четкие меры для дальнейшего улучшения менеджмента КСО и эффективности там, где это необходимо. Мы выбрали 26 конкретных позиций из пяти областей, где ожидания от работы поставщиков особенно высоки в автомобильной промышленности.

### **2.2. Области и элементы CSR**

#### **2.2.1. Соответствие**

##### ***Соблюдение закона***

Соблюдайте законы во всех странах и регионах. Разработка и внедрение политик, стратегий, кодексов поведения, систем отчетности, учебных программ и всех других средств, необходимых для обеспечения тщательного соблюдения требований в масштабах всей компании.

##### ***Соблюдение антимонопольного законодательства***

Соблюдайте законы во всех странах и регионах. Не занимайтесь такими видами деятельности, как незаконные монополии, ненадлежащие торговые ограничения (картели, фальсификация ставок и т.д.), недобросовестная деловая практика или злоупотребление доминирующим положением.

##### ***Предупреждение коррупции***

Стремитесь наладить прозрачные и справедливые отношения с вашими поставщиками и убедитесь, что политические взносы и пожертвования находятся в соответствии с законами во всех странах и регионах. Не принимайте от поставщиков и не предоставляйте им подарки, услуги или знаки гостеприимства, направленные на то, чтобы повлиять на деловые отношения или спровоцировать незачинное поведение.

##### ***Управление и защита личной и конфиденциальной информации***

Получать личную и / или конфиденциальную информацию о клиентах, третьих лицах и



сотрудниках можно только законными способами. Строго контролируйте и защищайте эту информацию и используйте ее только в допустимых пределах и в соответствии с законодательством всех стран и регионов.

#### ***Управление экспортом***

Осуществляйте надлежащие процедуры и управление экспортом технологий и товаров, ограниченных законами и правилами всех стран и регионов.

#### ***Защита интеллектуальной собственности***

Защищайте права интеллектуальной собственности, принадлежащие Вашей собственной компании или связанных с ней. Не приобретайте стороннюю интеллектуальную собственность незаконными способами и не используйте ее ненадлежащим образом.

#### ***Ответственная закупка полезных ископаемых***

Требуйте от предприятий соблюдения законов, касающихся ответственной закупки полезных ископаемых, и проведения надлежащей проверки в отношении конфликтных минералов.

Указывайте, имеют ли минералы, включенные в материалы или комплектующие, социальное воздействие, связанное с правами человека или окружающей средой. Если подозревается или подтверждается наличие вредного влияния, определите план и проведите действия по замене ресурса или минералов.

### **2.2.2. Безопасность и качество**

#### ***Предоставление продуктов и услуг, удовлетворяющих потребностям клиентов***

Выявляйте потребности клиентов для разработки и предоставления социально эффективных продуктов, в частности продуктов, которые могут быть легко использованы всеми нашими клиентами. Обеспечьте продукты, которые экономят энергию, берегите ресурсы или ограничивайте их воздействие на окружающую среду.

#### ***Обеспечение безопасности продукции и услуг***

Производите и предоставляйте продукцию и услуги, соответствующие или опережающие нормы и правила безопасности, установленные каждой страной и регионом.

#### ***Обеспечение качества продукции и услуг***

Создавайте и управляйте общекорпоративными механизмами обеспечения качества.

### **2.2.3. Права человека и труд**

#### ***Дискриминация***

Не допускайте дискриминации в любом аспекте занятости (найм, трудоустройство, продвижение по службе, заработная плата, увольнение, выход на пенсию, назначение на должность, дисциплинарные меры и т.д.) по признаку расы, национальности, пола, религии, инвалидности, возраста, происхождения или по любой другой запрещенной законом причине.

#### ***Соблюдение прав человека***

Не допускайте никаких форм преследования на рабочем месте по признаку расы, национальности, пола, религии, инвалидности, возраста, происхождения, положения в компании, статуса занятости или по любой другой причине.

#### ***Запрещение детского труда***

Не разрешайте трудоустраивать несовершеннолетних, не достигших установленного законом минимального трудоспособного возраста в каждой стране и регионе, и во всех случаях, если несовершеннолетние не достигли 15-летнего возраста, в соответствии с политикой ООО

«ТПВ РУС».

### ***Запрещение принудительного труда***

Не практикуйте принудительный труд, Гарантируйте, что весь труд является добровольным, и что сотрудники могут свободно покинуть свои рабочие места.

### ***Вознаграждение***

Соблюдайте законы каждой страны и региона в отношении минимальной заработной платы, сверхурочных, удержаний из заработной платы, оплаты труда на основе результатов работы и других вознаграждений.

### ***Рабочее время***

Соблюдайте законы каждой страны и региона, касающиеся установления рабочего времени персонала (включая сверхурочные) и предоставления им запланированных выходных и ежегодных оплачиваемых отпусков.

### ***Диалог и консультирование сотрудников***

Проводите открытые консультации и диалоги с сотрудниками или их представителями. Признавайте право работников на объединение или не объединение в соответствии с законодательством каждой страны и региона деятельности.

### ***Обеспечение безопасной и здоровой рабочей среды***

Сделайте здоровье и безопасность работников главным приоритетом и приложите все усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве.

## **2.2.4. Окружающая среда**

### ***Экологический менеджмент***

Соблюдайте действующие законы и старайтесь предвидеть изменения или тенденции в законодательстве каждой страны или региона. Создавайте и постоянно поддерживайте совершенствование общекорпоративной схемы управления для осуществления широкого спектра природоохранных мероприятий.

### ***Сокращение выбросов парниковых газов***

Соблюдайте действующие законы и старайтесь предвидеть изменения или тенденции в законодательстве каждой страны или региона. Контролируйте выбросы парниковых газов в результате предпринимательской деятельности и не прекращайте усилия по сокращению выбросов. Стремитесь использовать энергию эффективно.

### ***Предотвращение загрязнения воздуха, воды и почвы***

Соблюдайте действующие законы и старайтесь предвидеть изменения или тенденции в законодательстве каждой страны или региона деятельности, касающиеся предотвращения загрязнения воздуха, воды и почвы. Предотвращайте загрязнения путем проведения постоянного мониторинга и сокращения выбросов загрязняющих веществ.

### ***Экономия ресурсов и сокращение отходов***

Соблюдайте законы каждой страны и региона, касающиеся надлежащей утилизации и переработки отходов. Стремитесь сократить потребление воды, а также количество окончательной утилизации отходов за счет эффективного использования ресурсов.

### ***Управление химическими веществами***

Соблюдайте действующие законы и старайтесь предвидеть изменения или тенденции в



законодательстве каждой страны и региона. Определяйте и безопасно управляйте химическими веществами, которые могут загрязнять окружающую среду, представлять опасность для сотрудников или пассажиров транспортных средств. Не включайте в продукты химические вещества, запрещенные законодательством каждой страны и региона, и не используйте запрещенные химические вещества в производственных процессах. Регистрируйте и сообщайте соответствующим органам объемы выбросов химических веществ, установленные законодательством каждой страны и региона.

#### ***Сохранение экосистемы***

Проявляйте осторожность в отношении воздействия корпоративной деятельности и производства комплектующих изделий, включая приобретение сырья, на экосистему.

### **2.2.5. Раскрытие информации**

Раскрытие информации заинтересованным сторонам

Своевременно и надлежащим образом раскрывайте информацию о финансовом положении, результатах и хозяйственной деятельности заинтересованным сторонам. Стремитесь поддерживать и развивать взаимопонимание и доверительные отношения с заинтересованными сторонами посредством открытого и честного общения.

## **3. НАШ ПРИЗЫВ ПОСТАВЩИКАМ**

### **3.1. Обеспечение соответствия требованиям CSR**

#### **3.1.1. Соблюдение законодательства и нормативно-правовых норм**

Несмотря на то, что, как уже говорилось ранее, растет общественный спрос на соблюдение законов и правил, общепринятых норм и принципов, некоторые поставщики по-прежнему сталкиваются с обвинениями в нарушениях CSR. ООО «ТПВ РУС» требуют от поставщиков соблюдения действующих руководящих принципов CSR, особенно в том, что касается соблюдения законов и правил.

#### **3.1.2. Организация и управление CSR**

Для обеспечения полного соблюдения законов и нормативных актов ООО «ТПВ РУС» просит поставщиков создать надежную внутреннюю организацию и систему менеджмента CSR, а также повысить осведомленность о внутреннем Управлении и Аудите.

#### **3.1.3. Распространение в цепочке поставок**

ООО «ТПВ РУС» просит поставщиков продвигать принципы CSR, особенно в том, что касается соблюдения правовых и нормативных требований, по всей цепочке поставок и консигнационным поставщикам.

### **3.2. Подтверждение CSR поставщика**

Для обеспечения соответствия поставщиков ожиданиям ООО «ТПВ РУС»: 1) обязательные требования CSR были включены в процесс закупок Компании, и 2) ООО «ТПВ РУС» может попросить поставщика организовать оценку соответствия CSR, проведенную третьей стороной, сертифицированной организацией, признанной на международном уровне, и выбранной ООО «ТПВ РУС». Поставщик должен принять такую оценку по запросу в рамках процессов закупок Компании на основе внутренней оценки профиля рисков поставщика ООО «ТПВ РУС».

### **3.2.1 Обязательства и заключение контрактов**

ООО «ТПВ РУС» запрашивают письменное обязательство поставщиков соблюдать действующие руководящие принципы CSR

- Подписав и вернув последнюю страницу этого документа;
- Путем подтверждения руководящих принципов КСО в форме запроса ценового предложения. Кроме того:
  - ООО «ТПВ РУС» требует, чтобы все новые поставщики признали и одобрили "глобальное рамочное соглашение о социальной и экологической ответственности" Компании в общих условиях закупок.
  - Типовой договор поставки ООО «ТПВ РУС» или другие соглашения требуют от поставщиков соблюдения применимых законов и правил.

### **3.2.2 Оценка**

Чтобы обеспечить соответствие поставщиков ожиданиям компании, ООО «ТПВ РУС» может попросить поставщика пройти оценку соответствия CSR, проведенную третьей стороной, сертифицированной организацией, признанной на международном уровне и выбранной ООО «ТПВ РУС». Поставщик должен принять такую оценку по запросу в рамках процессов закупок Компании.

В рамках этой деятельности поставщики для ООО «ТПВ РУС» оцениваются сертифицированной организацией, признанной на международном уровне.

Если результаты оценки не соответствуют требованиям CSR ООО «ТПВ РУС», будет запрошен план мероприятий.

В случае, если план мероприятий окажется неэффективным и не будет отмечено явных улучшений, ООО «ТПВ РУС» может приостановить новые предложения поставщику или исключить их из панели закупок до тех пор, пока не будут приняты эффективные корректирующие меры.

### **3.2.3 Действия в случае несоблюдения**

Если деятельность поставщика не соответствует руководящим принципам CSR, ООО «ТПВ РУС» просит поставщика немедленно сообщить полную информацию о результатах расследования случая несоответствия и корректирующих контрмерах, применяемых для предотвращения повторения инцидента. До тех пор, пока не будут реализованы корректирующие контрмеры, ООО «ТПВ РУС» может временно приостановить новые запросы предложений поставщику в рамках закупочной деятельности компании или принять другие меры, в зависимости от обстоятельств. В случае признания ООО «ТПВ РУС» экономического ущерба в связи с несоблюдением условий договора, поставщикам могут быть предъявлены требования о возмещении ущерба.